

## FAQ pour les nouveaux-arrivés

Vous venez d'être accepté pour un poste au camp cet été? Félicitations! Vous avez un été plein de fun et de belles expériences devant vous. Voici quelques questions fréquemment posées par les nouveaux-venus au camp:

Q: Qu'est-ce qu'il faut amener?

R: D'abord, nous vous dirigerons vers notre liste de colisage. Veuillez noter, par contre, que cette liste a été préparée pour les enfants; certains articles là-dedans ne s'appliqueront pas à vous, les moniteurs. Nous recommandons également à nos moniteurs qui voyagent de loin de s'ajuster à vos propres besoins.

Nous ne fournissons pas de literie. SVP apportez un oreiller, et un drap-housse et sac de couchage, ou des draps de lit avec couverture. Il y a un magasin Wal Mart à Sainte Agathe (à 20 minutes du camp, à peu près) s'il vous manque des provisions, mais il est mieux d'arriver au camp bien préparé.

Il y a une pharmacie à Saint Adolphe d'Howard, à quelques minutes de distance en voiture.

Q: Puis-je apporter des objets de valeur?

R: Presque tous nos employés amènent leur téléphones intelligents au camp, sinon un iPod. Quelques-uns amèneront leurs portatifs, aussi. Le camp n'a pas assez d'espaces sécurisés pour entreposer les objets de valeur (les passeports et autres documents importants exclus). Les appareils électroniques, argent comptant, et cartes (crédit/débit) d'habitude sont laissés dans les chambres des moniteurs (auxquels les enfants n'ont qu'un accès supervisé). L'environnement du camp existe dans le cadre d'un esprit communautaire, et le respect de la propriété des autres fait partie de la culture du camp. Si vous n'êtes pas totalement soulagés, un ou des cadenas pour vos bagages et portatifs sont recommandés. Même si le camp fait tout un effort de garder les lieux sécurisés, il n'est pas responsable des objets perdus.

Q: Y a-t-il un service de buanderie?

R: Oui! Les laveuses et sécheuses sont offertes aux employés sans frais. Comme les machines sont en opération pour les enfants les jours de la semaine, elles sont ouvertes aux moniteurs les soir de la semaine et les fin de semaine. Pour ceux qui voyagent de loin, nous vous suggérons d'amener assez de vêtements pour une semaine, au moins. Les jours au camp sont serrés et on veut s'occuper de la buanderie le moins possible!

Q: Est-ce que je dois porter un uniforme? Ou puis-je le trouver?

R: Oui. Les employés doivent porter le t-shirt du camp pendant la première journée de la saison et la journée des parents (Visiting Day). Le t-shirt vous sera fourni pendant la séance d'entraînement, et le coût est payé par le fonds récréatif des employés (voir section #16 de votre accord).

Q: Est-ce qu'il faut amener des vêtements spéciales?

R: Pas vraiment, mais vous bénéficierez d'avoir une garde-robe plein de couleurs différents. Nos événements spéciaux comprennent des couleurs d'équipe, et l'esprit et l'énergie de ces événements sont augmentés si tout le monde est bien impliqué.

De plus, on vous invite d'amener une belle chemise blanche pour pouvoir participer au tradition de porter blanc les vendredi soir.

Q: Quelle sorte de climat est-ce que je peux attendre?

R: Même si le Canada est connu comme un endroit hivernal, nos étés sont typiquement pleins de chaleur et de soleil, et c'est ce qu'on a vu les années précédentes. On peut attendre des températures qui rangeront entre 18°-30° C le jour. Le soir nous apporte de conditions différentes, et il faut être préparé pour des nuits froids ainsi que chauds pendant la saison.

Q: Y a-t-il accès à l'Internet sur place?

R: Malheureusement, l'Internet à haute vitesse ne vous est pas fourni au camp. Pour ceux qui désirent rester brancher pendant l'été, nous vous recommandons à vous familiariser avec le café Internet en ville. Sinon, vous pouvez vous inscrire à un service d'Internet mobile parmi les fournisseurs suivants:

- Rogers
- Telus
- Bell
- Vidéotron
- Koodo
- Virgin
- Fido

Q: Y a-t-il des téléphones publics sur place?

R: Oui. Ils sont situés à la réception.

Q: Quelles sont les conditions de logement?

R: La plupart des moniteurs dormiront dans une cabine avec enfants, dans des chambres réservées aux moniteurs. On dort sur des lits 1 place, superposés. Les cabines sont tous branchés à l'électricité et à l'eau courante, et sont fournis des vaisselles et toilettes. Quelques-unes des cabines sont fournis des douches, mais la plupart des gens utiliseront les douches communes (avec séparations).

Q: Comment puis-je m'y rendre au camp?

R: Nous offrons un bus partant de Montréal pour tous nos employés, et leur ramenons tous en ville à la fin de la saison. Les détails du rendez-vous à Montréal seront communiqués avec vous quelques semaines avant le départ; il est la responsabilité de tous les moniteurs de se rendre au propre endroit à l'heure indiquée.

Pour les journées de congé, les employés sont permis de quitter les lieux, mais aucun transport n'est offert. Nous serons très contents de vous aider à trouver une place dans la voiture d'un collègue; sinon, le bus interurbain à Sainte-Agathe peut être considéré si l'horaire le permettra.

Q: Est-ce que les employés sont obligés de connaître le français?

R: La plupart de nos enfants sont de la communauté anglophone montréalaise, voulant dire que le français n'est pas obligatoire. Au même temps, connaître le français est un atout pour assister les quelques enfants francophones au camp, même si la plupart de nos moniteurs domestiques sont bilingues. De plus, une connaissance du français parlé sera utile lorsque vous sortirez dans les régions autour du camp. Beaucoup des québécois parlent ou comprennent un peu d'anglais, mais il est quand même préférable de commencer en français là ou possible.

Q: J'ai un ami(e) qui cherche un emploi. Est-ce qu'il (ou elle) peut postuler au camp?

R: Bien sur! Nous sommes toujours à la recherche de nouveau talent et une référence d'un de nos employés est toujours très bien apprécié. La première étape sera de visiter notre site web pour voir la liste de positions disponibles; nous sont rarement à la recherche de moniteur(e)s pour les cabines. Il faut que les candidats soient qualifiés et expérimentés en l'activité dont ils postulent. Soyez avisez, aussi, que même si une référence d'un de nos employés est un grand atout, nous allons toujours engager le ou la meilleur(e) candidat(e) pour le poste.

Q: Quelles types d'activités nous attendent, les moniteurs?

R: Vous pensez avoir assez d'énergie pour y participer, après les longues journées avec les enfants? Super! À notre avis, si nous prenons soin de nos moniteurs et leur offrons un été plein d'activités et esprit social, ils voudront faire pareil pour leurs enfants. Nous laissons les employés sortir quelques fois par semaine pour se socialiser entre eux-mêmes, et, de plus nous planifions un ou deux activités récréatifs hebdomadaire. Que ce soit des activités sur les lieux (bingo, jeux de quiz, sports organisés), ou hors du camp (quilles, cinéma, une soirée à Mont-Tremblant), il y a beaucoup à espérer.